



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง

ที่ ๐๐๕ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวล จริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิก สภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | | |
|---|---------------------------------------|---------------------|
| ๑. นายพงษ์ศิริ โทณะพงษ์ | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายนิรันดร์ หาญสุโพธิ์ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง | กรรมการ |
| ๓. นางสาวลาภวรรณ สักขุ | รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง | กรรมการ |
| ๔. นายธีระวัฒน์ ศรีบุญวงษา | เลขานุการนายก | กรรมการ |
| ๕. นายคำตัน อินทร์นาง | ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง | กรรมการ |
| ๖. นายเกษิภัท อ่อนน้อม | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง | กรรมการ |
| ๗. นายวิเชียร สมกุล | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง | กรรมการ |
| ๘. นางฉายากร มาตย์ภูธร | ผอ.กองคลัง | กรรมการ |
| ๙. นายทงศักดิ์ สายโยธา | ผอ.กองช่าง | กรรมการ |
| ๑๐. น.ส.เนตรสุดา อันภักดี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๑. นายนายไพฑูรย์ พรหมเพียงช้าง หัวหน้าสำนักปลัด | | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๒. น.ส.สิตาวีร์ พูลศิริรัตนถาวร นักทรัพยากรบุคคล | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง

๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อน จริยธรรมในหน่วยงาน

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

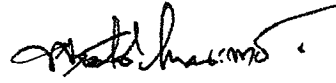
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายพงษ์ศิริ โทณะพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแขง