**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568**

**ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง อำเภอบ้านแฮด จังหวัดขอนแก่น**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **งบประมาณที่ใช้** | **ระยะเวลาในการดำเนินการ** | **หมายเหตุ** |
| การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และการบริหารงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสมฤทธิ์ต่อภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าลดขั้นตอนการปฏิบัติทำงาน ภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ การแก้ปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง 3 ปีได้แก่ การบรรจุ การแต่งตั้ง การรับโอน การรับสมัคร สรรหา และเลือกสรรหาเป็นพนักงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568 |  |
| ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปี พ.ศ.2567 ในรอบการประเมินครั้งที่ 1 ( 1 ต.ค. 67- 31 มี.ค. 68 ) และรอบในการประเมินครั้งที่ 2 ( 1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68 ) | ไม่ใช้งบประมาณ | ครั้งที่ 1 ( 1 ต.ค. 67- 31 มี.ค. 68 )ครั้งที่ 2 ( 1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68 ) |  |
| * การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
* การเลื่อนเงินเดือนครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
* การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
* การเลื่อนขั้นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568
 | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | - ครั้งที่ 1 ( 1 เม.ย. 68 ) ครั้งที่ 2 ( 1 ต.ค.68)- ครั้งที่ 2 ( 1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 678)- ครั้งที่ 2 ( 1 เม.ย. 68 – 30 ก.ย. 68 )- 1 ตุลาคม 2568 |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วัตถุประสงค์และ****เป้าหมาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย****(คน)** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลาในการดำเนินการ** | **วิธีการพัฒนาบุคลากร** |
| บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะคุณธรรม จริยธรรมและเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี | 1) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการประเมินการทดสอบหลังการฝึกอบรม(ร้อยละ80) | 3๔ |  20,000 | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน2568 | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ |
| 2) โครงการจัดกิจกรรมด้านการทุจริต คอร์รัปชั่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ100) | 3๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน2568 | การฝึกอบรมการฝึกปฏิบัติ |
| 3) การจัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ100) | 3๔ | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน2568 | การฝึกปฏิบัติ |
| บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและสร้างความสมัครสมานสามัคคีในองค์กร | 1) กิจกรรมวันท้องถิ่นไทย | ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม(ร้อยละ100) | 25 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน2568 | การฝึกปฏิบัติ |

 -2-

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **วัตถุประสงค์และเป้าหมาย** | **โครงการ/กิจกรรม** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย****(คน)** | **งบประมาณ** | **ระยะเวลาในการดำเนินการ** | **วิธีการพัฒนาบุคลากร** |
| บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด | 1) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ร้อยละ100) | 15 |  150,000 | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน2568 | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ |
| บุคลากรที่มีหน้าที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 1) โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-learning) | ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ร้อยละ100) | 15 | ไม่ใช้งบประมาณ | 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน2568 | อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ |

 **-3-**