



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง
เรื่อง มาตรการให้รางวัล การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษพนักงานในสังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรออกประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติตนในการทำงานของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซงต่อไป จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและ เป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเพื่อเป็นการสร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซงจึงออกประกาศมาตรการให้รางวัล การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. มาตรการให้รางวัล

- ๑.๑ มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
- ๑.๒ มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่มีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงาน
- ๑.๓ มีการพิจารณาความดี ความชอบ พิจารณาให้เลื่อนขั้นในระดับดีเด่น

๒. มาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดวินัย

- ๒.๑ มีการกล่าวตักเตือนด้วยวาจา สำหรับความผิดเล็กน้อย
- ๒.๒ มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร สำหรับความผิดที่อาจส่งผลเสียหายต่อทางราชการ
- ๒.๓ มีการสั่งลงโทษผู้กระทำความผิดวินัย สำหรับความผิดวินัยที่ไม่ร้ายแรงและความผิดวินัยร้ายแรง

ดังนั้น จึงขอประกาศให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้างของ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง ได้รับทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพงษ์ศิริ โทณะพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแซง